**Отчет о проведении**

**проверок деятельности территориальных**

**и первичных профсоюзных организаций**

**прямого подчинения с численностью**

**членов профсоюза менее 50 %**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(название организации)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование показателя** | **Характеристика** |
| **Организационно-информационная работа** | | |
|  | Адрес места расположения организации. |  |
|  | Состав выборных коллегиальных органов. |  |
|  | Наличие альтернативных профсоюзов на территории осуществления деятельности организации.  Если есть, то какие альтернативные профсоюзы осуществляют свою деятельность, количество членов профсоюза. |  |
|  | Наличие плана работы у профсоюзной организации, регулярность проведения заседаний выборных коллегиальных органов.  Обсуждаемые вопросы. |  |
|  | Причины снижения профсоюзного членства  Какая работа проводится по увеличению профсоюзного членства. |  |
|  | Основные показатели, характеризующие состояние профсоюзного членства:  - общая численность работающих на предприятиях, из них членов профсоюзов, чел.  - охват профсоюзным членством, %  - принято в члены профсоюза, в том числе впервые;  - выбыло из профсоюза (причины)  - женщины, молодежь до 35 лет. |  |
|  | Рассматривались ли вопросы мотивации профсоюзного членства и вовлечения в профсоюз новых членов:  - какие основные задачи были поставлены и как реализуются принятые решения;  - утверждалась ли какая-либо программа (план, мероприятия) по увеличению численности членов профсоюзов, включающая конкретные сроки ее выполнения. Как она выполняется. |  |
|  | Как осуществляется информационная политика в части усиления мотивации профсоюзного членства и вовлечения в профсоюз новых членов.  Возможность и периодичность выступлений профсоюзных работников в региональных изданиях, местному радио и ТВ, использование наглядной агитации, выпуск брошюр, выступления в трудовых коллективах.  Каковы возможности использования современных информационных и коммуникационных технологий.  Наличие персональных компьютеров, подключение к локальной сети и работа в Интернете, использование электронной почты.  В чем основные трудности в этой работе, какими видятся пути их преодоления.  Какую помощь в практической работе по вовлечению в профсоюзы новых членов оказывают центральная профсоюзная газета «Солидарность», отраслевые и территориальные профсоюзные СМИ  (если таковые имеются). |  |
|  | Проводится ли обучение профсоюзного актива, с какой периодичностью? Какое место занимают в процессе обучения вопросы мотивации профсоюзного членства и вовлечения в профсоюз новых членов. |  |
|  | Проведения регулярных профсоюзных собраний в первичных профсоюзных организациях. Их эффективность.  Какова ситуация с этим вопросом, что намечено сделать. |  |
|  | Примеры помощи лицам, потерявшим работу со стороны профсоюзных организаций. |  |
| **Социальное партнерство** | | |
|  | Динамика роста заработной платы в по муниципальному образованию (по организации). Средняя и минимальная зарплата - по обязательствам и фактическая.  Есть ли случаи задержки выплаты заработной платы, сумма долга. Какие меры принимаются в случаях задержки заработной платы работникам.  Наличие исковых заявлений в прокуратуру, суд.  Работа комиссий по трудовым спорам.  Наличие коллективных и индивидуальных трудовых споров, конфликтов, их разрешение. |  |
|  | Заключены ли коллективные договоры в организациях, территориальное отраслевое соглашение? |  |
|  | Как организован переговорный процесс? Подтверждение полномочий сторон: если профсоюз менее 50% проведение собраний? Наделение полномочиями на ведение переговоров – кого, процедура? |  |
|  | Организация работы комиссии по ведению коллективных переговоров, состав, порядок работы. |  |
|  | Разработка проектов коллективных договоров, соглашений, сроки, сбор предложений, обсуждение, заключение. |  |
|  | Уведомительная регистрация актов социального партнерства. |  |
|  | Проводится ли предварительная профсоюзная экспертиза коллективных договоров, соглашений. |  |
|  | Наличие 2-х сторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, кем утверждена, стороны комиссии и состав.  Есть ли Положение о комиссии, кем оно утверждено.  Есть ли план работы комиссии. Регулярность заседаний.  Перечень рассматриваемых на комиссии вопросов. |  |
|  | Соответствие основных обязательств территориальных отраслевых соглашений обязательствам действующих: Московского областного (регионального) трехстороннего соглашения и соглашения по минимальной заработной плате в Московской области, соглашения между Министерством культуры Московской области и Межрегиональной общественной организацией РПРК.  Входит ли представитель профсоюзной организации в Координационный совет профсоюзов? |  |
|  | Основные обязательства, предусмотренные соглашением (при наличии)и их выполнение:  - оздоровление детей и подростков  - предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан  - прочие. |  |
|  | Какие основные обязательства по защите трудовых, экономических, социальных прав работников отражены в коллективных договорах:  - оплата труда, в т.ч. минимальная, сроки выплаты заработной платы, случаи задержки выплаты;  - занятость, в т.ч. условия массового увольнения, льготы и гарантии увольняемым работникам;  - профессиональное обучение, программа профессиональной подготовки;  - охрана труда;  - молодежная политика;  - защита женщин;  - обязательства по оздоровлению работников и членов их семей, медицинское обслуживание, социальные гарантии и пр. |  |
|  | Как осуществляется контроль за коллективными договорами и соглашениями (механизм контроля). |  |
|  | Есть ли случаи массового увольнения, трудоустройство безработных. |  |
|  | Как проводится информационная работа по развитию социального партнерства на уровне муниципального образования, организаций (использование местной печати, местного телевидения, другой наглядной и агитационной информации) |  |
|  | Какие меры принимаются сторонами социального партнерства для повышения эффективности социального партнерства и его дальнейшему развитию. |  |
|  | Какие проблемы и нерешенные вопросы тормозят развитие социального партнерства. |  |
| **Финансовая работа** | | |
|  | Каким образом распределяются средства профсоюзного бюджета между территориальной и первичными профсоюзными организациями |  |
|  | Наличии смет расходов и доходов профсоюзного бюджета на каждый календарный год |  |
|  | На какие цели и в каком размере расходуются средства профсоюзного бюджета |  |
| **Оздоровление и организация досуга членов профсоюза и членов их семей** | | |
|  | Предоставление членам профсоюза и членам их семей льготных профсоюзных путевок в Подмосковные санатории |  |
|  | Организация отдыха членов профсоюза и членов их семей на курортах Краснодарского края и республики Крым |  |
|  | Участие в организации детской оздоровительной кампании |  |
|  | Реализация социальной программы по посещению членами профсоюза музеев и театров Московской области |  |
|  | Организация для членов профсоюза культурно-массовых мероприятий |  |
|  | Организация для членов профсоюза спортивных мероприятий |  |
|  | Участие в мероприятиях Межрегиональной организации и Союза «МОООП»: конкурсах, онлайн-акциях, форумах и т.п. |  |